

Contratto Integrativo
dell'Istituto Comprensivo Statale

"Gozzi – Olivetti"

Anno scolastico 2017/18

Art. 1 – Limiti e durata dell'accordo.....	4
Art. 2 – Finalizzazione delle risorse del FIS.....	4
Art. 3 – Attività finalizzate.....	4
Art. 4– Risorse per il salario accessorio	4
Art. 5 – Funzioni strumentali all'offerta formativa	5
Art. 6 – Attribuzione degli incarichi specifici.....	6
Art. 7 – Risorse destinate agli incarichi specifici.....	6
Art. 8 – Attività complementari di Educazione Fisica.....	7
Art. 9 – Costituzione e criteri di ripartizione del Fondo di istituto	7
Art. 10 – Personale Docente.....	8
Art. 11 – Personale ATA. Attività aggiuntive.....	9
Art. 12 – Personale ATA. Accesso al FIS.....	10
Art. 13 - Clausola di salvaguardia finanziaria	11
Art. 14 – Limiti e durata	11

Il giorno 19 aprile 2018, alle ore 9:00, in Presidenza

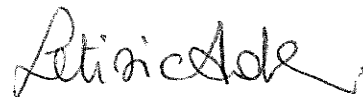
E' SOTTOSCRITTO

Il presente Contratto Integrativo dell'Istituto Comprensivo "Gozzi - Olivetti".

L' accordo viene sottoscritto tra:

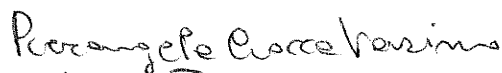
PARTE PUBBLICA

La Dirigente *pro-tempore*, Prof.ssa Letizia ADDUCI (firmato in originale)

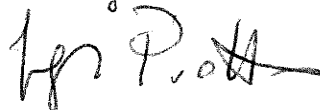


PARTE SINDACALE

CISL/SCUOLA (firmato in originale)



FLC/CGIL (firmato in originale)



UTILIZZO DELLE RISORSE ECONOMICHE

CAPO I – NORME GENERALI

Art. 1 – Limiti e durata dell'accordo

1. Il presente accordo, stipulato nel rispetto della normativa e del Contratto CCNL in vigore, riguarda le materie di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo di istituto.
2. Per ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro al personale in servizio presso l'istituto stesso, si rimanda ad apposita sequenza contrattuale da stabilirsi in tempi congrui per l'avvio delle attività collegate alle risorse in questione.
3. Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2017/2018.

Art. 2 – Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Le risorse del FIS sono finalizzate a retribuire funzioni ed attività effettivamente svolte e rendicontate che riconoscano la professionalità, l'impegno individuale, i risultati conseguiti e favoriscano la qualità dell'offerta formativa e l'efficienza del servizio dell'istituzione scolastica.

Art. 3 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Art. 4– Risorse per il salario accessorio

1. Le risorse disponibili per il salario accessorio possono essere costituite da:
 - a) stanziamenti previsti per l'attivazione delle Funzioni strumentali all'offerta formativa
 - b) stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
 - c) stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
 - d) eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
 - e) altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale dell'istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro
 - f) stanziamenti per le Attività complementari di Educazione Fisica.
2. La risorsa finanziaria finalizzata a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli artt. 88, 33, 62, 30 del CCNL 29/11/2007 è stata comunicata con la Nota prot. n. 19107 del 28 settembre 2017

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali - Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - ufficio IX

OGGETTO: a.s. 2017/2018 - Avviso assegnazione risorse finanziarie per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci (integrazione al Programma Annuale 2018 -

4

PARTE PUBBLICA

La Dirigente *pro-tempore*, Prof.ssa Letizia ADDUCI (firmato in originale)

PARTE SINDACALE

CISL/SCUOLA

FLC/CGIL

periodo settembre-dicembre 2017) e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci del Programma Annuale 2018 - periodo gennaio-agosto 2018

Le risorse sono così ripartite:

CAPITOLO	PIANO GESTIONALE	OGGETTO	IMPORTO 4/12	IMPORTO 8/12	TOTALE
2154	5	FIS	€12.850,27	€25.700,54	€38.550,82
2154	5	FUNZIONI STRUMENTALI	€1.575,58	€3.151,16	€4.726,74
2154	5	INCARICHI AGGIUNTIVI	€812,71	€1.625,42	€2.438,13
2155	6	ORE ECCEDENTI	€777,36	€1.8554,72	€2.332,08

Si assommano alle risorse a disposizione per la contrattazione € 5.741,22 derivanti da economie degli anni precedenti. Sussiste poi un avanzo sulle funzioni strumentali attribuite nell'anno scolastico precedente per un totale di € 752,15.

Tutte le somme indicate rientrano tra quelle del cd "Cedolino Unico" (art. 2 comma 197 della legge n. 191/2009 Legge Finanziaria per il 2010), non sono previste in bilancio, né, ovviamente, accertate.

Gli importi della presente comunicazione sono indicati al **Lordo Dipendente**, al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello Stato e dell'IRAP.

3. Le risorse finanziarie a disposizione per la contrattazione sono contrattate per l'intero importo e al lordo dipendente.

Art. 5 – Funzioni strumentali all'offerta formativa

1. Con delibera del Collegio Docenti, approvata dal Consiglio di Istituto, sulla base degli obiettivi del Piano dell'Offerta Formativa, sono state individuate le aree delle funzioni strumentali all'attuazione del P.O.F., alle quali, considerati i relativi carichi di lavoro, le parti concordano di assegnare quote differenziate, come evidenziato nella seguente tabella:

Funzioni Strumentali extrafondo	€	100%	unità	a testa	ore
1 – Organizzazione	€ 2.363,37	50%	3	€ 787,79	135,05
2 – Continuità e accoglienza	€ 472,67	10%	1	€ 472,67	27,01
3 – Salute	€ 236,34	5%	2	€ 118,17	13,50
4 – Eccellenza didattica	€ 709,01	15%	1	€ 709,01	40,51
5 – Inclusione con avanzo 2016/17	€ 283,60	6%	2	€ 141,80	16,21

PARTE PUBBLICA

La Dirigente *pro-tempore*, Prof.ssa Letizia ADDUCI (firmato in originale)

PARTE SINDACALE

CISL/SCUOLA

FLC/CGIL

6 - Viaggi di istruzione primaria	€ 236,34	5%	1	€ 236,34	13,50
7 - PTOF	€ 425,41	9%	3	€ 141,80	24,31

L'avanzo di € 752,15 incentiva la costituzione della figura strumentale per la disabilità, per un totale di 42 ore da ripartirsi a consuntivo.

Art. 6 – Attribuzione degli incarichi specifici

- Per i Collaboratori scolastici sono previsti incarichi specifici per i seguenti compiti:
 - Incarico scuola materna (cura e igiene personale dei bambini)
 - Ausilio materiale agli alunni portatori di handicap nell'accesso aree esterne ed interne, nonché l'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale (escluso personale titolare di Prima posizione economica)
- Per gli Assistenti amministrativi sono previsti incarichi specifici per i seguenti compiti:
 - Gestione area compensi accessori e liquidazione
 - Area Personale: Prosecuzione "nuove tecnologie cooperazione dei contratti"
 - Area Didattica: "implementazione registro elettronico"
- Il Dirigente attribuisce ogni incarico con lettera in cui sono indicati il tipo di attività, il compenso orario o forfettario, le incombenze derivanti e l'eventuale delega e l'ambito di responsabilità e le modalità di certificazione degli impegni.
- In caso di assenza del destinatario dell'Incarico Specifico, l'eventuale sostituto riceverà il compenso in modo proporzionale al periodo effettuato, purché superiore a quindici giorni complessivi nel corso dell'anno.
- Le lettere di incarico costituiscono parte dell'informazione da fornire alla RSU.

Art. 7 – Risorse destinate agli incarichi specifici

- Alle unità di personale ATA non beneficiarie dell'attribuzione delle nuove posizioni economiche (ex articolo 7 CCNL 2004/2005) si assegnano i seguenti compiti:

Personale ATA - incarichi specifici non da FIS solo personale privo art. 7*	€ 2.438,13	%	unità	Ore pro capite
Assistenti amministrativi	€ 975,25	40% sul totale incarichi		
gestione nuovi adempimenti iscrizioni (vaccinazioni e mensa)	€ 331,59	34%	2	11,43
gestione ricostruzioni carriera	€ 312,08	32%	2	10,76

5

PARTE PUBBLICA

La Dirigente *pro-tempore*, Prof.ssa Letizia ADDUCI (firmato in originale)

PARTE SINDACALE

CISL/SCUOLA

FLC/CGIL

gestione acquisti e arredi	€ 331,59	34%	2	11,43
Collaboratori scolastici	€ 1.462,88	60% sul totale incarichi		
Incarico scuola materna (cura e igiene personale dei bambini)	€ 731,44	50%	4	14,63
Ausilio materiale agli alunni portatori di handicap nell'accesso aree esterne ed interne, nonché l'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale (escluso personale titolare di Prima posizione economica)	€ 731,44	50%	2	29,26

Art. 8 – Attività complementari di Educazione Fisica

1. La quota assegnata per la pratica sportiva, quando sarà comunicata, sarà ripartita in base alle attività pianificate ed effettivamente svolte come da progetto sul POF. Sarà richiesta successiva integrazione in base alle necessità che si verificheranno.

Art. 9 – Costituzione e criteri di ripartizione del Fondo di istituto

1. Sono assegnate le seguenti risorse:

Indennità direzione Dsga (cifra FISSA da CCNL)	€ 3.900,00
Dgsa - Sostituzione	€ 230,10
Collaboratore Ds	€ 2.200,00
II Collaboratore Ds	€ 1.800,00
Straordinari CS (293,32 ore)	€ 3.666,53
Straordinari AA (108,37 ore)	€ 1.571,37

2. Le parti concordano di ripartire i rimanenti € 36.161,94 (FIS ed economie dell'anno scolastico precedente) secondo l'organico di diritto esistente al 1° settembre 2017 e i seguenti criteri:

7

PARTE PUBBLICA
La Dirigente *pro-tempore*, Prof.ssa Letizia ADDUCI (firmato in originale)

PARTE SINDACALE
CISL/SCUOLA
FLC/CGIL

	Percentuale sui lavoratori dell'IC	Ripartizione in %
FI Docenti	80%	75%
FI ATA	20%	25%

- La ripartizione del fondo ha l'obiettivo di incrementare la partecipazione del personale della scuola alle attività del POF e la valorizzazione delle professionalità nella specificità dei singoli profili.
- Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi e gli indicatori che saranno utilizzati per il monitoraggio in itinere e finale.
- Al termine delle attività sarà verificato dal Ds e dagli OO.CC. il raggiungimento degli obiettivi da parte dei responsabili delle commissioni e dei responsabili di progetto.
- La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo, verificato quanto effettivamente attuato dell'attività/progetto.

CAPO II – ATTRIBUZIONE RISORSE DEL FIS

Art. 10 – Personale Docente

- Le risorse del F.I. destinate al personale docente sono ripartite in due aree:
 - ATTIVITÀ funzionali all'organizzazione, alla gestione, al coordinamento delle attività didattiche e di quelle connesse con il funzionamento generale dell'istituto, al supporto dei progetti;
 - PROGETTI funzionali alla realizzazione del POF.
- I compensi contrattati sono elencati nell'allegata tabella (suddivisi secondo le Attività e i Progetti presenti nel Programma Annuale).

Staff esclusi Primo e Secondo Collaboratore del Ds

Staff	€ 10.274,46	100,00%	unità	a testa	ore
Referenti di plesso Secondaria I grado sede (9 classi)	€ 1.027,45	10,00%	2	€ 513,72	58,71
Referenti di plesso Secondaria I grado succursale (10 classi)	€ 1.027,45	10,00%	2	€ 513,72	58,71
Referenti di plesso Primaria Gozzi (11 classi)	€ 1.027,45	10,00%	2	€ 513,72	58,71
Referenti di plesso Primaria Villata (5 classi)	€ 513,72	5,00%	1	€ 513,72	29,36
Referenti di plesso Primaria Vittorio Amedeo II (5 classi)	€ 616,47	6,00%	2	€ 308,23	35,23

Referenti di plesso Infanzia	€ 616,47	6,00%	2	€ 308,23	35,23
Coordinatori di classe secondaria	€ 5.445,46	53,00%	19	€ 286,60	311,17

Commissioni

Commissioni	€ 2.568,62	70%	unità
verbalizzatori (non coordinatori)	€ 770,58	30%	15
autovalutazione e POF - PTOF	€ 770,58	30%	5
tutor neoimmessi	€ 256,86	10%	1
Incarico coordinamento Invalsi	€ 513,72	20%	2
Referente cyberbullismo	€ 256,86	10%	1

Progetti del POF – ore funzionali e di insegnamento

Progetti	€ 12.843,08	100,00%
P01 - La lettura e la vita	€ 513,72	4,00%
P02 - Arte, espressione e laboratori	€ 1.541,17	12,00%
P04 - Orientarsi	€ 128,43	1,00%
P05 - Inclusione	€ 6.806,83	53,00%
P06 - Salute e sport	€ -	0,00%
P07 - Cinema - Teatro - Musei	€ 1.284,31	10,00%
P08 - Continuità ed accoglienza	€ 2.054,89	16,00%
P09 e P011 - Progetto Eccellenze - Approfondimento Lingue	€ 513,72	4,00%

Art. 11 – Personale ATA. Attività aggiuntive.

1. Per il presente anno scolastico le ore di straordinario effettuabili sono state fissate, attingendo anche alla quota di economie derivanti dal FIS dell'anno scolastico

9

PARTE PUBBLICA
La Dirigente *pro-tempore*, Prof.ssa Letizia ADDUCI (firmato in originale)

PARTE SINDACALE
CISL/SCUOLA
FLC/CGIL







precedente, come segue:

- collaboratori scolastici: fino a un massimo di 293,32 ore a pagamento
 - assistenti amministrativi: fino a un massimo di 108,37 ore a pagamento
2. Entro i primi dieci giorni del mese successivo è predisposto il prospetto contenente le ore di straordinario effettuate. Il Dirigente scolastico e la RSU si incontreranno nei mesi di gennaio ed aprile per un monitoraggio a consuntivo e per procedere ad un'eventuale redistribuzione delle ore effettuabili per ciascun profilo.

Art. 12 – Personale ATA. Accesso al FIS

1. Per il supporto ai carichi istituzionali e alle attività curricolari ed extracurricolari deliberate nell'ambito del POF, le parti concordano che l'accesso al FI da parte del personale ATA avvenga in base a:
- a) intensificazione
 - b) supporto a Dirigente, Dsga, Funzioni Strumentali e Docenti in conformità con il profilo di appartenenza
 - c) maggior carico di lavoro.
2. Tali voci risultano declinate a seconda del profilo, come risulta dalla tabella:

Assistenti amministrativi	€ 1.990,40	100%	unità
Sistemazione archivio personale in Gozzi	€ 656,83	33%	2
Sistemazione archivio alunni in Gozzi	€ 636,93	32%	2
Contratti per personale esterno	€ 398,08	20%	1
Gestione segnalazioni sicurezza ed EELL	€ 298,56	15%	1
Collaboratori scolastici	€ 3.247,49		
Piccola manutenzione sui plessi	€ 1.039,20	32%	3
Supporto hc gravi	€ 649,50	20%	2
Intensificazione sede principale	€ 422,17	13%	2
Assistenza alle attività didattiche - succursale	€ 389,70	12%	2
Maggiore impegno sorveglianza e sicurezza plessi a pianta complessa	€ 746,92	23%	3

3. La retribuzione per il personale ATA è commisurata al periodo di servizio effettivamente prestato, e sarà ricontrattata in caso di avvicendamento del personale.
4. Per quanto riguarda il Dsga., si prevede l'assegnazione esplicitata dalla seguente tabella:

10

PARTE PUBBLICA

La Dirigente *pro-tempore*, Prof.ssa Letizia ADDUCI (firmato in originale)

PARTE SINDACALE

CISL/SCUOLA

FLC/CGIL

Quota spettante al Dsga	
Compenso relativo all'art. 89, per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati dall'UE, da Enti o istituzioni pubblici e privati, non a carico del FI	Fino a un massimo di 1500 € in proporzione al numero e alla complessità dei progetti gestiti

Art. 13 - Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata per cause imprevedibili, il Dirigente utilizza l'eventuale fondo di riserva, previa consultazione la RSU.
2. In caso di esaurimento del fondo di riserva, il Dirigente - ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 - sospende, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa e riconvoca la RSU.
3. Qualora fossero assegnati importi superiori al previsto o sopraggiungessero assegnazioni nuove per importi non previsti, la contrattazione sarà riaperta per assegnare le risorse aggiuntive rese disponibili.
4. La verifica dell'utilizzo delle risorse oggetto di contrattazione è eseguita congiuntamente a cura del Dirigente scolastico e delle OOSS al termine dell'anno scolastico.

Art. 14 - Limiti e durata

Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2017/18.

